

一人ひとりの行動が、組織の未来を動かす



サービス概要資料

行動変容×自律型人材育成を促進する
実践型人材育成プラットフォーム



 Key
Connections

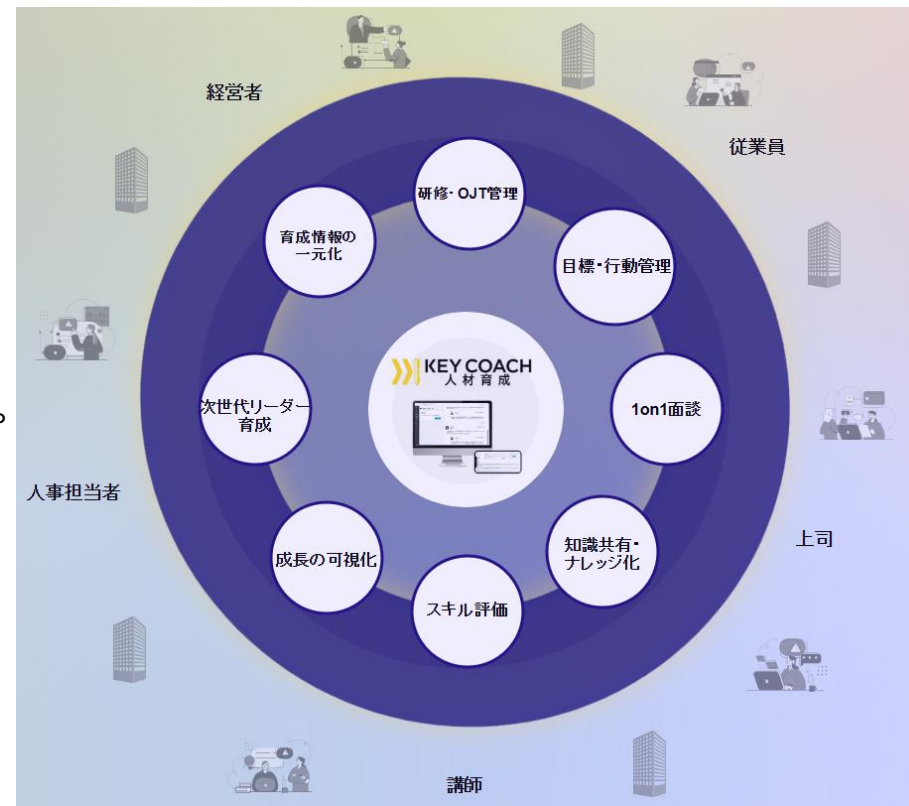
ver.2025.10.01.001

『KEY COACH人材育成』の全体像

行動変容 × 自律型人材育成を実現する実践型プラットフォーム



『KEY COACH人材育成』は、研修・OJT・1on1を通じて、気づき・行動・成長のプロセスをデータで見える化。行動変容から成果創出までを一気通貫で支援する、クラウド型人材育成サービスです。



多くの企業が抱える『育成の壁』

人材育成の現場で、このようなお悩みはありませんか？



育成の成果が見えにくい



紙やExcelで管理された育成情報が散在し、全体像を把握できない



研修で学んだ内容が、日常業務に定着しない



学びや成功事例が共有されず、組織に広がらない



『KEY COACH人材育成』がこれらの課題を解決します！

『育成の壁』を突破するKEY COACHのアプローチ

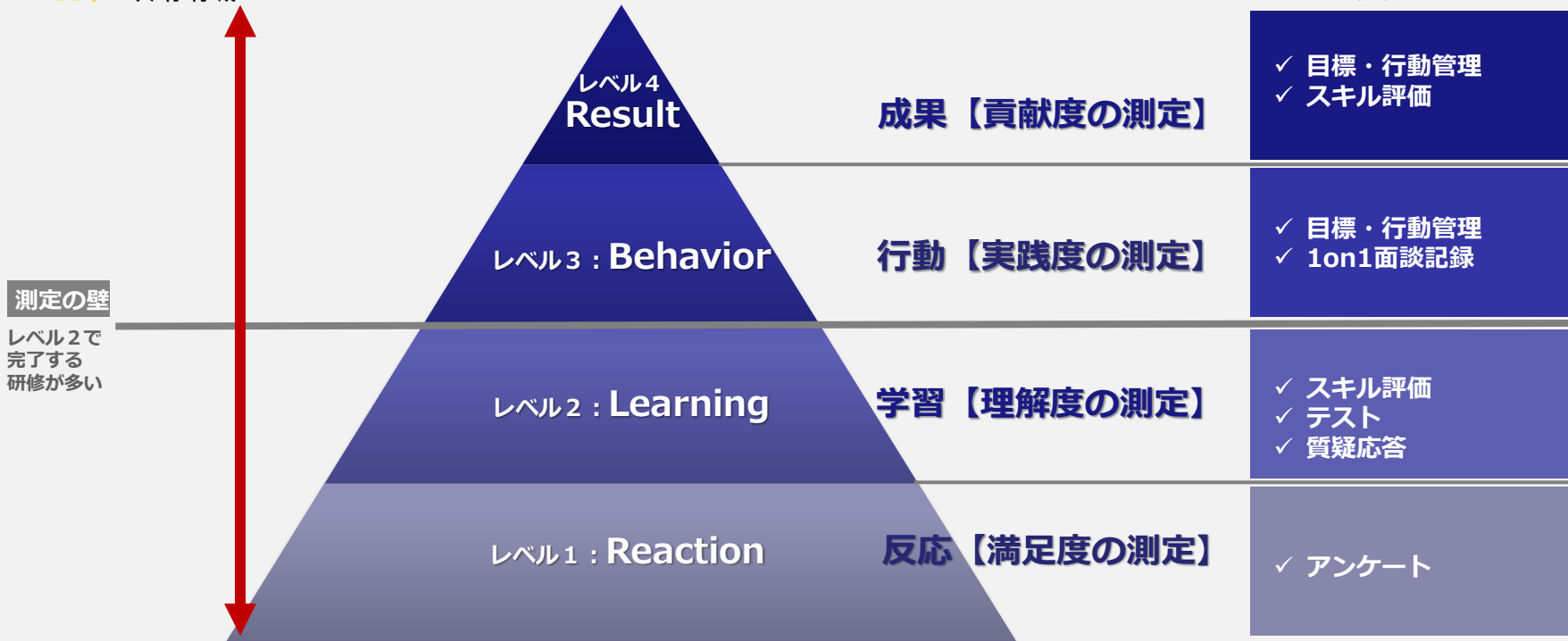
重要度が高いにもかかわらず、見える化が難しく、労力と時間がかかる「育成の成果」。

『KEY COACH人材育成』は、カークパトリックの研修の4段階評価モデルを基盤に、**実践度・貢献度の見える化まで**を行い、**行動変容から成果創出までを一気通貫で支援**します。

研修の4段階評価モデル※

【KEY COACH 人材育成 の対象領域】

【KEY COACH 人材育成 の主要機能】



※アメリカの経営学者 ドナルド・L・カークパトリックが提唱した研修効果測定理論

KEY COACHでできること①

お悩み

育成の成果が見えにくい

- ・ 研修やOJTで「学んだこと」がどの程度身についているのかわからない
- ・ 行動変容が進んでいるのか、定着しているのかを追跡できない
- ・ 改善のポイントが把握できず、育成施策が場当たりのになる

KEY COACH 人材育成 のアプローチ

行動変化と知識の定着度を見える化し、改善を加速

アンケート

プログラム
ビジネスコミュニケーション強化研修

氏名
三浦 真也

アンケート
アンケート名
ビジネスコミュニケーション研修事後アンケート
回答期限
2025/05/29

質問1 現在の業務において、コミュニケーションで課題に感じていることはありますか？
対面よりもメールでのやり取りが多く、相手の反応や意図を正しく読み取れないことがあります。また、報告・連絡のタイミングが遅れがちで、上司との認識にズレが生じることがあります。

質問2 あなたは日常業務で「報告・連絡・相談」をどの程度実践できていると思いますか？
○ 1 よくできている
○ 2 できている
○ 3 あまりできていない
○ 4 できていない

テスト

プログラム
ビジネスコミュニケーション強化研修

氏名
三浦 真也

テスト
質問1 「MECE」の正しい説明として最も適切なものはどれですか？
○ 1 ものすごく大きなこと
○ 2 ものすごく小さなこと
○ 3 ものすごく多岐にわたること
○ 4 体系的に整理されたこと

質問2 以下のうち、「ゼロサム思考」はどれですか？
○ 1 相手の成功から自分の成功を導く
○ 2 両者がwin-winの関係で成功を目指す
○ 3 相手の成功は自分の成功を妨げることを意味する
○ 4 両者の成功は互いに促進し合うことを意味する

質問3 あなたが日常業務で実践した「論理的に考えることがあった場面」と、それによって得られた成果を100字以内で記述してください。
提案書の論理が整い、MECEとSWOTを整理して再確認したら承認された。

講師評価

プログラム

プログラム

次世代リーダー育成研修

講師がスキルごとに
プログラム終了後の評価を入力

評価

チーム	氏名	回数	合計	理解度	実行力	実践力	改善力	評価コメント	コメント
管理部門	大島 真久	1	17	A	B+	B+	A	B+	
		2	20	A	B+	B+	A		
		3	22	A+	B+	B+	A		
		4	9						
		5	9						
		6	9						
	平均	19.7	4.3	4.3	3.7	3.7	3.7		
管理部門	中野 拓志	1	19	B+	B+	B+	A		

評価

戻る

アンケート機能：受講者の反応や理解度を収集し、改善ポイントを特定。

テスト機能：理解度を測定。自動採点や合否判定で学習到達度を見える化。

スキル評価機能：スキル到達度を数値化し、育成進捗を俯瞰的に把握。

KEY COACHでできること②

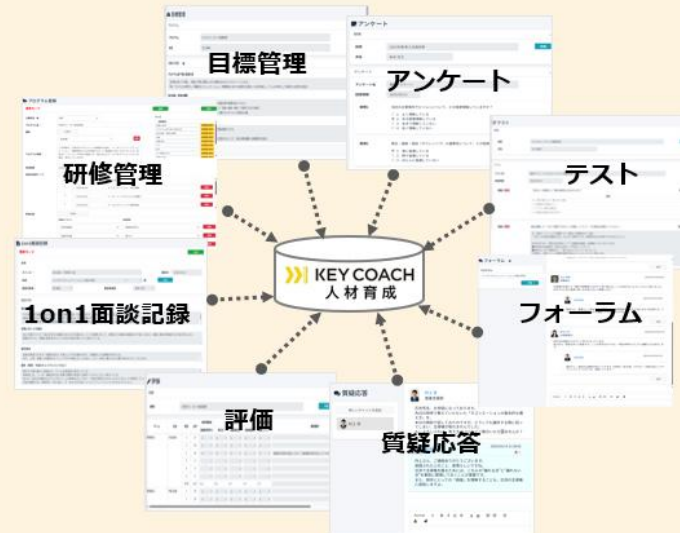
お悩み

育成情報が散在している

- ・ 研修・OJT・1on1・評価がExcelや紙で別管理され、全体像を把握できない
- ・ 情報が分断され、育成施策の効果を俯瞰できず、経営判断に活かせない

KEY COACH のアプローチ
人材育成

散在する育成情報を一元化し、組織全体の戦略判断に活用



研修・OJT・1on1・評価をクラウド上で統合管理

KEY COACHでできること③

お悩み

研修で学んだ内容が日常業務に定着しない

- ・ 学びが実務に結びつかず、時間の経過とともに忘れられる
- ・ 管理者も、行動変容を継続的に追跡できない
- ・ 結果として、施策の効果が見えづらくなる

KEY COACH 人材育成 のアプローチ

研修と日常業務を連動させ、行動定着を推進

1on1面談記録

更新モード

概要

タイトル * 研修1回目終了後 2025/05/23

プログラム 次世代リーダー育成研修 目標

面談対象者 * 三浦 真由 面談実施者 森本 洋子

面談内容

現在の状況

目標に対しての進捗

懸念事項

自社仕様のラベル・用語設定が可能

目標管理

プログラム

プログラム ロジカルシンキング基礎研修

氏名 北川 雅和

研修プログラムと連動した目標管理が可能

活動の記録

プログラム終了後に目標管理

主体性を持って行動し、周囲と円滑に連携しながら成果を出せるビジネスパーソンになる。
特に「ロジカルな思考力」「積極的なコミュニケーション」「課題解決に向けた自発的な行動力」の3点を強化し、チームの中核として信頼される存在を目指す。

自己成長・定着の課題

目標

質疑応答

新しいチャットを追加

村上海

石井先生、お世話
先日の研修で教
え方」を、
本日の商談で試してみ
てしまい、主導権が
もしよろしければ、

困ったときに、上司や講師へ
すぐに相談可能

2025/05/14 11:27:24

石井 真由

村上海さん、ご連絡ありがとうございます。
実践されたとのこと、素晴らしいですね。
次で主導権を握るためには、こちらの「譲れる点」と「譲れない点」を事前に整理しておくことが重要です。
また、相手にとっての「価値」を理解することも、交渉の主導権に繋がりますよ。

2025/05/14 11:36:02

研修内容为目标管理や1on1に連動

学びを日常業務に組み込み、成果へ直結

定期的にフィードバックで行動を促進

KEY COACHでできること④

お悩み

学びや成功事例が共有されず、組織に広がらない

- 成功事例が個人や一部部署に埋もれる
- 情報が断片的で、活用されない
- 組織全体の学習効果につながらない

KEY COACH 人材育成 のアプローチ

情報共有機能でナレッジを組織全体に展開



部署を越えてノウハウを蓄積

現場での具体的な活用シーン

『KEY COACH人材育成』は育成の壁を越え、行動定着と成果創出を実現します。

効果的な研修

研修前後のテストやアンケートで習得度を可視化し、効果を検証。学びをOJTや目標管理と連動させ、成長を継続的にフォロー。



新人社員オンボーディング

入社直後から、研修・OJT・1on1を計画的に実施。進捗や課題を一元管理しながら、安心して業務に馴染める環境を整備。



次世代リーダー育成

日常業務の中でOJT進捗を記録し、週次・月次での振り返りを効率的に実施。現場の指導力と実践スキルの底上げに貢献。



スキルギャップの発見と対策

テストやフィードバック結果を分析し、個人や組織のスキル不足を可視化。育成が必要な重点領域を特定し、効果的な対策を支援。



フィードバック文化醸成

1on1の記録やフィードバックを履歴として蓄積し、上司と部下の対話の質を向上。



エンゲージメントの向上

研修・1on1・フィードバックデータを統合し、組織の課題を可視化。改善アクションに繋げ、活力を強化。



主な機能一覧

プログラム登録・管理機能

研修・OJT・1on1を組み合わせた育成プログラムを柔軟に設計・更新可能

目標・行動管理機能

研修で学んだことを実際の業務で実践する際に、目標管理シートを活用

アンケート機能

研修や現場実践前後に行うアンケート機能。マインドや行動変化計測にも活用可能。

テスト機能

研修の理解度を図るためのテストとして活用。尚、回答結果は、自動で採点可能。

面談結果記録機能

上司と育成プログラム参加者が面談を行う際に、本1on1面談記録を活用。

スキル評価機能

あらかじめ設定した評価項目に従い、各育成プログラム参加者の評価を行うことが可能

質疑応答機能

研修に関する質問や実業務でアドバイスが欲しい場合に活用。

情報共有機能

育成プログラム参加者同士が情報交換や情報共有を行うために活用

他社サービスとの違い

一般的な人材管理システム（TMS）は「人材の配置・評価」、学習管理システム（LMS）は「学習・研修管理」を担い、それぞれに重要な役割を果たしています。『KEY COACH人材育成』は、さらに個人の行動変容と成果創出を支える**育成データ**に特化し、人材育成の成果を高める領域を担います。

	一般的な タレントマネジメントシステム (TMS)	一般的な 学習管理システム (LMS)
役割	組織戦略と人材活用	学習・研修の管理
主な領域	人材データ (配置・評価・スキル)	学習データ (教材・受講履歴)
活用シーン	後継者育成、適材適所、 人的資本経営	eラーニング、集合研修
最終的な成果	組織成果の最大化	効率的な学習運営



個人の成長と行動変容

育成データ
(スキル習得・行動定着)

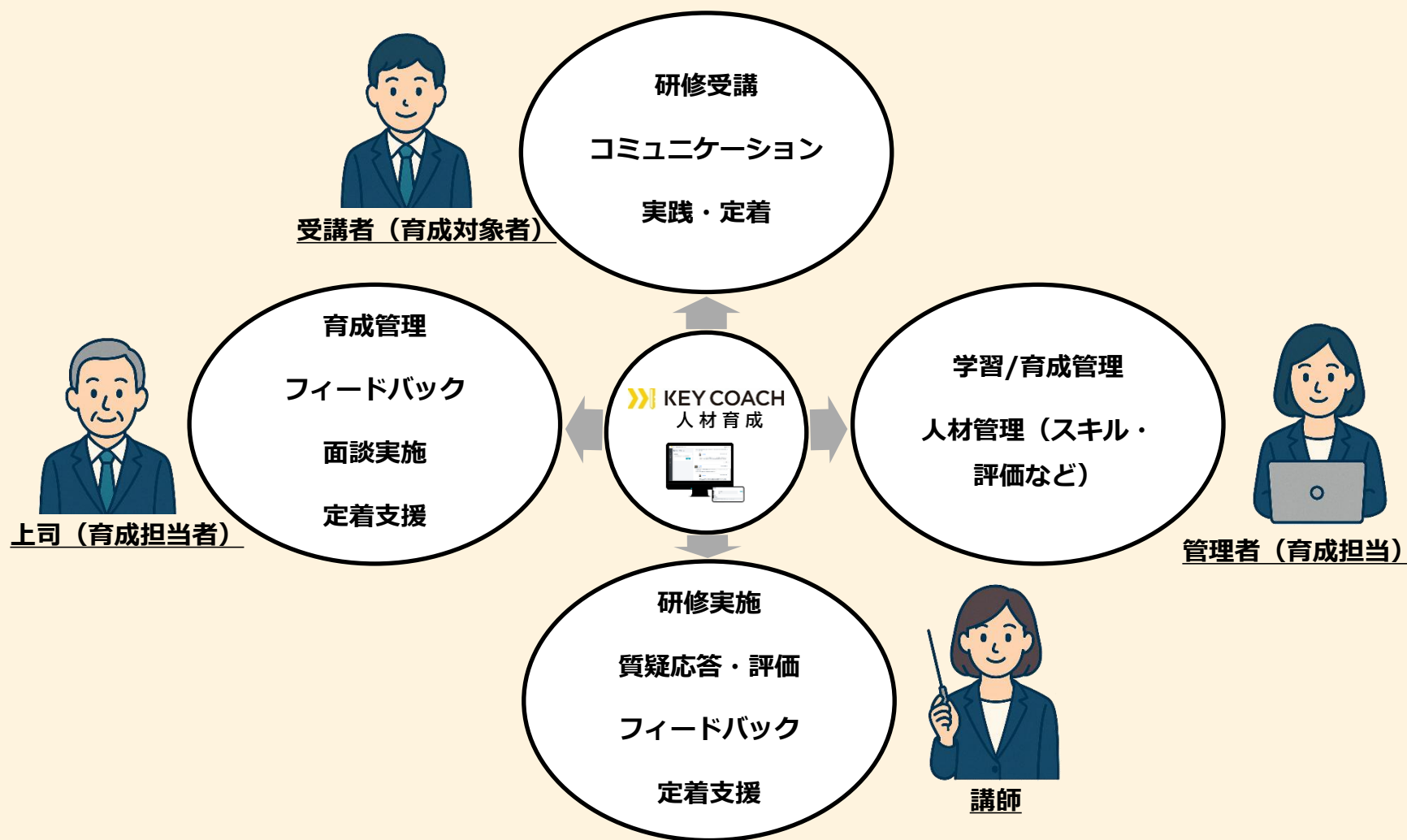
研修、OJT、1on1、フィードバック

成果につながる人材育成



参考：KEY COACHが実現する人材育成の連携フロー

『KEY COACH人材育成』は、「受講者」「育成者」「管理者」「講師」が役割に応じて連携し、分断されがちな育成プロセスを一つにつなげる人材育成プラットフォームです。

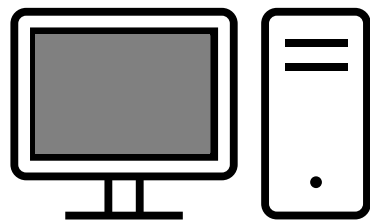


導入までの手順

サービスや機能についてご不明な点がございましたら、いつでもお気軽にお問い合わせください。効果的にご利用いただけるよう、担当スタッフがサポートいたします。

STEP 1

無料体験



実際の画面を操作して、運用イメージをご確認いただけます。

STEP 2

お申込み



機能制限なくご利用いただきたい場合、有料プランをお申込みください。

STEP 3

本格利用開始



お手続き完了後、全ての機能を即時ご利用いただけます。

安心してご利用いただける堅牢なセキュリティ体制

大手企業でも採用されている基盤を活用し、業界標準に基づいたセキュリティ対策を実現しています。



Azure基盤で安心運用

世界規模で利用される Microsoft Azure 上で安全にサービスを提供



パスワードを暗号化管理

全てのパスワードを暗号化保存し、漏洩リスクを最小化



DB二重化で高可用性

障害時もデータを保護し、サービスを継続利用可能



日次自動バックアップ

毎日バックアップを実施し、万一のデータ損失にも対応



IP制限で不正アクセス防止

指定PCのみ接続可能にすることで、高度なセキュリティを実現



Spring Security^{※1}で攻撃防御

CSRF^{※2}や不正ログインなどの脅威からシステムを保護

※1 Javaアプリ向けのセキュリティ基盤。ログイン情報を守り不正な操作を防ぐ仕組み
※2 ユーザーになりすまして勝手に操作される攻撃

料金プラン

ご利用人数によって月額料金が決まります。

項目	フリープラン	有料プラン
利用料金	無料	300円／ID／月
利用ID数	1～10ID	10ID単位
登録可能プログラム	1まで	無制限
登録可能テーマ	10まで	無制限
アンケート・テスト	各10まで	無制限
メッセージ機能	制限あり	無制限
ご活用	・小規模チームやテスト利用 ・育成効果測定をまず試したい方	・10名以上の組織導入 ・全社的な人材育成体系の運用

初期費用なし！

まずはフリープランから！

会社概要・お問い合わせ

株式会社キーコネクションズ



- 設立：2014年9月3日
- 役員：
 - ✓ 取締役会長 神谷 亨
(セントラルフォレストグループ(株)元専務取締役/名証メイン上場)
 - ✓ 代表取締役社長 畔柳 興次郎
- 資本金：1,000,000円
- 所在地：〒540-0036 大阪市中央区船越町一丁目3番6号
フレックス大手前ビル1階
- 事業内容：
 - ✓ MSコンサルティング事業（経営総合支援）
 - ✓ DXコンサルティング事業（システム化支援）
 - ✓ HRコンサルティング事業（組織力強化支援）
 - ✓ その他事業：
コスト適正化サービス、新規取引先開拓サービス

【お問い合わせ】

キーコネクションズでは、人と組織の成長を支援するパートナーとして、お客様の課題やニーズに合わせた 最適な教育研修プログラムや支援パッケージをご提案しています。

ご相談・ご質問・お見積もりはお気軽にご連絡ください。



メール：keycoach@keyconnections.co.jp



WEB：www.keyconnections.co.jp

（お問い合わせフォーム）



お電話：[06-6942-0234](tel:06-6942-0234)（平日9:00-18:00）

